

GRIスタンダード内容索引

番号	開示事項	コーポレートサイト (掲載場所)	SUSTAINABILITY REPORT 2024
GRI 2 : 一般開示事項 2021			
1. 組織と報告実務			
2-1	組織の詳細	会社概要	企業情報 (P.34)
2-2	組織のサステナビリティ報告の対象となる事業体	会社概要 IRライブラリー 2024年3月期 有価証券報告書 (P.7)	企業情報 (P.34) 編集方針 (P.1)
2-3	報告期間、報告頻度、連絡先	お問い合わせ	編集方針 (P.1)
2-4	情報の修正・訂正記述	—	—
2-5	外部保証	—	—
2. 活動と労働者			
2-6	活動、バリューチェーン、その他の取引関係	丸運の強み 事業紹介 IRライブラリー 2024年3月期 有価証券報告書 (P.5)	丸運の強み (P.9) 企業情報 (P.34)
2-7	従業員	会社概要	非財務サマリー (P.33)、企業情報 (P.34)
2-8	従業員以外の労働者	—	—
3. ガバナンス			
2-9	ガバナンス構造と構成	役員一覧 コーポレートガバナンス・ガイドライン IRライブラリー コーポレートガバナンス報告書	G : ガバナンス (P.27~31)
2-10	最高ガバナンス機関における指名と選出	コーポレートガバナンス・ガイドライン IRライブラリー コーポレートガバナンス報告書	G : ガバナンス (P.27~31)
2-11	最高ガバナンス機関の議長	役員一覧 コーポレートガバナンス・ガイドライン IRライブラリー コーポレートガバナンス報告書	G : ガバナンス (P.27~31)
2-12	インパクトのマネジメントの監督における最高ガバナンス機関の役割	ステークホルダー コーポレートガバナンス・ガイドライン IRライブラリー コーポレートガバナンス報告書	ステークホルダーエンゲージメント (P.3) G : ガバナンス (P.27~31)
2-13	インパクトのマネジメントに関する責任の移譲	組織図 コーポレートガバナンス・ガイドライン IRライブラリー コーポレートガバナンス報告書	企業情報 (P.34) G : ガバナンス (P.27~31)
2-14	サステナビリティ報告における最高ガバナンス機関の役割	ESG経営 コーポレートガバナンス・ガイドライン IRライブラリー コーポレートガバナンス報告書	ESG経営 (P.15) G : ガバナンス (P.27~31)
2-15	利益相反	役員一覧 コーポレートガバナンス・ガイドライン IRライブラリー コーポレートガバナンス報告書 IRライブラリー その他IR情報	G : ガバナンス (P.27~31)
2-16	重大な懸念事項の伝達	コーポレートガバナンス・ガイドライン IRライブラリー コーポレートガバナンス報告書	G : ガバナンス (P.27~31)
2-17	最高ガバナンス機関の集会的知見	役員一覧 コーポレートガバナンス・ガイドライン IRライブラリー コーポレートガバナンス報告書	G : ガバナンス (P.27~31)
2-18	最高ガバナンス機関のパフォーマンス評価	ESG経営 コーポレートガバナンス・ガイドライン IRライブラリー コーポレートガバナンス報告書	ESG経営 (P.15) G : ガバナンス (P.27~31)
2-19	報酬方針	コーポレートガバナンス・ガイドライン IRライブラリー コーポレートガバナンス報告書 IRライブラリー 2024年3月期 有価証券報告書 (P.47~48)	G : ガバナンス (P.27~31)
2-20	報酬の決定プロセス	コーポレートガバナンス・ガイドライン IRライブラリー コーポレートガバナンス報告書	G : ガバナンス (P.27~31)
2-21	年間報酬総額の比率	—	—
4. 戦略、方針、実務			
2-22	持続可能な発展に向けた戦略に関する声明	トップメッセージ	トップメッセージ (P.4~6)
2-23	方針声明	丸運グループ経営理念 ESG経営	丸運グループ経営理念 (P.1) ESG経営 (P.15)
2-24	方針声明の実践	マテリアリティ 環境への取り組み 社会への取り組み ガバナンスへの取り組み コーポレートガバナンス・ガイドライン	最優先課題 (マテリアリティ) と長期目標 (P.16) E : 環境 (P.18~P.20) S : 社会 (P.21~P.26) G : ガバナンス (P.27~31)
2-25	マイナスのインパクトの是正プロセス	コーポレートガバナンス・ガイドライン IRライブラリー コーポレートガバナンス報告書	G : ガバナンス (P.27~31)
2-26	助言を求める制度および懸念を提起する制度	コーポレートガバナンス・ガイドライン IRライブラリー コーポレートガバナンス報告書	G : ガバナンス (P.27~31)
2-27	法規制遵守	—	—
2-28	会員資格を持つ団体	—	—
2-29	ステークホルダー・エンゲージメントへのアプローチ	ステークホルダー	ステークホルダーエンゲージメント (P.3)
2-30	労働協約	—	—
GRI 3 : マテリアルな項目 2021			
3-1	マテリアルな項目の決定プロセス	マテリアリティ	最優先課題 (マテリアリティ) の特定プロセス (P.16)
3-2	マテリアルな項目のリスト	マテリアリティ	最優先課題 (マテリアリティ) と長期目標 (P.16)
3-3	マテリアルな項目のマネジメント	ESG経営 マテリアリティ	ESG経営 (P.15) 最優先課題 (マテリアリティ) の特定プロセス、最優先課題 (マテリアリティ) と長期目標 (P.16)
項目別スタンダード			
GRI 201 : 経済パフォーマンス 2016			
201-2	気候変動による財務上の影響、その他のリスクと機会	TCFD提言に基づく情報開示	TCFD提言に基づく情報開示 (P.17)
201-3	確定給付型年金制度の負担、その他の退職金制度	IRライブラリー 2024年3月期 有価証券報告書 (P.53-101)	—
GRI 401 : 雇用 2016			
401-1	従業員の新規雇用と離職	—	最優先課題 (マテリアリティ) と長期目標 (P.16)、非財務サマリー (P.33)
401-3	育児休暇	—	非財務サマリー (P.33)
GRI 404 : 研修と教育 2016			
404-2	従業員スキル向上プログラムおよび移行支援プログラム	—	S : 社会 (P.25)
GRI 405 : ダイバーシティと機会均等 2016			
405-1	ガバナンス機関および従業員のダイバーシティ	—	G : ガバナンス (P.29)、非財務サマリー (P.33)
405-2	基本給と報酬総額の男女比	IRライブラリー 2024年3月期 有価証券報告書 (P.10)	非財務サマリー (P.33)